

ONDERNEMINGSRAAD

 22 november xxxx van 16.00 tot 18.00 uur

Aanwezig: S. Devadder (notulist), T. Heymans, K. Janssens, H. Molenaar, S. Pyron, K. Simons, H. Van Overbeek (voorzitter), G. Vogels


Afwezig met bericht: S. Goris, H. Peters

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en deelt mee wie niet aanwezig kon zijn.

2. Notulen van de ondernemingsraad van 12 september xxxx

Agendapunt 6, vierde aandachtsstreepje: deze opmerking vervalt.

 **Besluit:** De notulen worden met deze aanpassing goedgekeurd.

3. Status actielijst van 12 september xxxx

Uit de bespreking van de actielijst van de vorige vergadering blijkt dat alle acties werden uitgevoerd, behalve de invoering van de nieuwe adresgegevens.


Actie: H. Molenaar werkt de invoering van de adresgegevens deze week af.

4. Mededelingen

Afgelopen weekend heeft iemand ingebroken op het e-mail adres van de ondernemingsraad.

Actie: T. Heymans bespreekt deze kwestie voor 26 november met P. Cockx; wellicht wordt de politie ingeschakeld.

5. Kort geding tegen geplande acties vakbonden

Vorige maand heeft de OR een kort geding aangespannen tegen de geplande acties van de vakbonden. De uitspraak van het kort geding is zeer duidelijk: de acties zijn verboden. 

5. Rookbeleid

Er zijn verschillende klachten binnengekomen bij de bedrijfsleiding waaruit blijkt dat het rookbeleid niet nageleefd wordt. In openbare ruimten mag niet gerookt worden.

Actie: K. Janssens zal op het managementoverleg van 12 december om een strengere aanpak vragen.

7. Vakantieplanning

Alle vakantieplanningen voor volgend jaar moeten voor 15 december worden ingeleverd. De volgende afspraken zijn van toepassing:

Afspraken:



In geval van overplaatsingen worden de geplande vakanties meegenomen naar de nieuwe werkplek. Dit heeft in het verleden gezorgd voor behoorlijk wat problemen in de bezetting. K. Janssens stelt dat dit een belangrijke reden is om hier op zo kort mogelijke termijn inzicht in te krijgen.

- Wanneer medewerkers op hetzelfde moment vakantie willen nemen, zal anciënniteit de doorslaggevende factor zijn.

Acties:

- De werknemers leveren de vakantieplanningen voor 15 december in.
- H. Molenaar brengt de vakantieplanningen in het nieuwe systeem in, zodat bij een overplaatsing de situatie zeer zorgvuldig kan worden bekeken.
- Eind januari krijgt elke werknemer van H. Molenaar een bevestiging van zijn vakantieplanning.

8. Opvolging actie tegen ondernemingsraad


(Brief ondernemingsraad betreffende actie Mevrouw Stevens)

Mevrouw Stevens heeft een brief gestuurd naar het thuisadres van verschillende werknemers, waarin zij het beleid van de OR in een kwaad daglicht stelt.

De bedrijfsleiding heeft veel klachten gekregen van werknemers die deze brief een inbreuk vonden op hun privacy. Daarom heeft de OR

beslist een brief te sturen naar alle personeelsleden, waarin de praktijk van mevrouw Stevens werd afgekeurd.

De vakbonden hebben op hun beurt met een ultimatum een rechtzetting van deze brief geëist, aangezien de OR het woord 'onwettig' had gebruikt.

 **Besluit:** Op basis van het juridisch advies beslist de ondernemingsraad geen rechtzetting te verspreiden.

9. Rondvraag

G. Vogels wil graag weten wat de stand van zaken is inzake de zaal Den Boom.

Actie: De vorderingen aan de bouwwerken aan de zaal Den Boom zullen besproken worden in de volgende vergadering.

De voorzitter sluit de vergadering om 18.00 uur.

 **ACTIELIJST**

Agendapunt	Actiepunt	Verantwoordelijke	Datum
3.	Verwerking adresgegevens	H. Molenaar	26 november
4.	Inbraak e-mailsysteem bespreken met P. Cockx	T. Heymans	26 november
6.	Rookbeleid bespreken in volgend managementteam-overleg	K. Janssens	12 december
7.	Vakantieplanningen inleveren	Alle werknemers	15 december
7.	Vakantieplanningen inbrengen in nieuwe systeem	H. Molenaar	22 december
7.	Vakantieplannen bevestigen	H. Molenaar	31 januari

 **BESLUITEN- en AFSPRAKENLIJST**

Agendapunt	Besluit/Afspraak
1.	De notulen van de ondernemingsraad van 12 september xxxx worden goedgekeurd.
7.	Bij overplaatsingen worden geplande vakanties meegenomen naar de nieuwe werkplek.
7.	Wanneer medewerkers op hetzelfde moment vakantie willen nemen, is anciënniteit de doorslaggevende factor.
8.	De ondernemingsraad zal geen rechtzetting verspreiden van haar brief betreffende de acties van mevrouw Stevens.